

BIUDŽETINĖS ĮSTAIGOS KLAIPĖDOS Miesto ŠEIMO IR VAIKO GEROVĖS CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ 2020-2022 M. ĮGYVENDINIMO PLANAS

Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1. Pašalinti prielaidas, sudarančias sąlygas darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi, sukurti ir įgyvendinti Nulinės tolerancijos korupcijai politiką				
1.1.	Internetinėje svetainėje nuolat skelbti informaciją apie gautas dovanas, gautą bei suteiktą paramą	Direktorius, specialistas personalui	Nuo 2020 rugsėjo 1 d. (nuolat)	Informacija apie gautą paramą, pildomų gautų dovanų registracijos žurnalų (dovanų registrų) skaičius
1.2.	Interneto svetainėje skelbti direktoriaus darbotvarkę, kai darbo dienos metu vyks susitikimai su kitų įstaigų darbuotojais, komandiruotės, dalyvavimas kvalifikacijos kėlimo primonėse	Direktorius, specialistas personalui	Nuo 2020 m. rugsėjo 1 d. (nuolat)	Per mėnesį paskelbtų dienotvarkių skaičius
2. Padėti formuoti tarnautojų ir darbuotojų dorovinėms vertybėms, užtikrinti kūrybingą, geranorišką darbo aplinką, ugdyti pagarbą vienas kitam bei stiprinti tarnautojo ir darbuotojo autoritetą.				
2.1.	Paskelbti etikos kodeksą	Direktorius, Direktoriaus pavadootojas socialiniams reikalams	Iki 2020 m. gruodžio 31 d.	Paskelbtas etikos kodeksas
3. Vykdyti Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų darbuotojų bei Savivaldybės gyventojų antikorupcinį švietimą				
3.1.	Organizuoti mokymus bei kitus renginius, skirtus antikorupciniam švietimui vykdyti, kviesti juose dalyvauti vietos bendruomenių atstovus ir seniūnaičius	Direktoriaus pavadootojas socialiniams reikalams, specialistas personalui	Iki kiekvienų metų gruodžio 31 d.	Suorganizuotų renginių skaičius, renginiuose dalyvavusiųjų skaičius
4. Fiksuoti pranešimus apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ir viešai skelbti informaciją apie tokių gautų pranešimų skaičių ir jų pateikimą teisėsaugos institucijoms				
4.1.	Sudaryti sąlygas darbuotojams anonimiškai pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas	Direktoriaus pavadootojas	Nuolat	Gautų ir paskelbtų interneto svetainėje pranešimų skaičius,

	arba netinkamą darbuotojų elgesį, juos apie tai informuoti. Fiksuoti bei dokumentuoti gautus pranešimus apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas arba netinkamą darbuotojų elgesį ir skelbti informaciją apie tokius pranešimus internetinėje svetainėje	bendriesiems ir ūkio reikalams, specialistas personalui		perduotų teisėsaugos institucijoms pranešimų skaičius
5. Nustatyti darbuotojų ir paslaugų gavėjų požiūrį į korupciją, įvertinti antikorupcinį potencialą				
5.1.	Atlikti anoniminę darbuotojų ir paslaugų gavėjų apklausą, siekiant nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, skelbti apklausos rezultatus įstaigos interneto svetainėje	Specialistas personalui	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Apklaustų asmenų skaičius; nustatytas darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas
6. Užtikrinti skaidrų ir efektyvų savivaldybės ir valstybės biudžeto lėšų panaudojimą				
6.1.	Užtikrinti skaidrų Savivaldybės ir valstybės biudžeto lėšų panaudojimą, periodiškai viešinant ataskaitas internetinėje svetainėje. Sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams pareikšti nuomonę dėl biudžeto lėšų panaudojimo efektyvumo	Direktoriaus pavaduotojas bendriesiems ir ūkio reikalams, specialistas apskaitai, specialistas personalui	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Pateiktų Savivaldybės biudžeto lėšų panaudojimo ataskaitų skaičius; pareiškusių nuomonę dėl savivaldybės biudžeto lėšų panaudojimo efektyvaus panaudojimo, skaičius