Darbuotojų tolerancija korupcijai ŠVGC 2025

Kuriant korupcijai atsparią aplinką Biudžetinėje įstaigoje Klaipėdos miesto šeimos ir vaiko gerovės centras (toliau – Centras), siekiant tobulinti taikomų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą ir Centro darbuotojų įsitraukimą, buvo atlikta korupcijos tolerancijos apklausa (toliau – Apklausa), kurios tikslas nustatyti korupcijos paplitimą Centre ir darbuotojų toleranciją korupcijai.

Apklausa vyko nuo 2025 m. gruodžio 1 d. iki 2025 m. gruodžio 4 d. internetiniame portale www.manoapklausa.lt. Anketos nuoroda buvo išsiųsta 115 darbuotojų, anketą užpildė 67.

1. Ar žinote, kas yra korupcija?

Taip	67	100%
Ne	0	0%
Viso atsakymų	67	

2. Kokie, jūsų nuomone, yra pagrindiniai korupcijos pasireiškimo būdai? (daug galimų variantų)

Kyšininkavimas	24	16.2%
Piktnaudžiavimas įgaliojimais	21	14.2%
Neskaidrus sprendimų priėmimas	21	14.2%
Informacijos slėpimas	11	7.4%
Protekcionizmas (pirmenybės teikimas pažįstamiems ar giminaičiams)	19	12.8%
Visi išvardinti variantai	52	35.1%
Viso atsakymų	148	

3. Kuris iš pateiktų pavyzdžių yra korupcijos rizikos pavyzdys

Darbuotojas priima dovaną ar paslaugą iš paslaugų gavėjo	8	11.9%
Sprendimai dėl paslaugų teikimo/nutraukimo priimami remiantis asmeniniais santykiais	4	6%
Naudojamasi darbo laiku ar įstaigos ištekliais asmeniniams reikalams	0	0%
Konfidenciali informacija perduodama tretiesiems asmenims	0	0%
Visi išvardinti variantai	55	82.1%
Viso atsakymų	67	

4. Ar žinote, kur kreiptis Centre, jei užfiksavote korupcijos faktą darbinėje aplinkoje?

Taip	61	91%
Ne	6	9%
Viso atsakymų	67	

5. Ar žinote, kur dar kreiptis jei užfiksuojate korupcijos faktą?

Taip	60	89.6%
Ne	7	10.4%
Viso atsakymų	67	

6. Ar žinote, kur talpinami Centre parengti dokumentai, skirti korupcijos prevencijai?

Taip	47	70.1%
Ne	20	29.9%
Viso atsakymų	67	

7. Kas iš žemiau pateiktų variantų yra korupcijos prevencijos priemonės?

Laikymasis etikos ir viešojo sektoriaus elgesio standartų	1	1.5%
Vengimas interesų konflikto (kai asmeniniai interesai gali turėti įtakos sprendimams darbe)	2	3%
Atsisakymas dovanų, paslaugų ar kitų naudų, galnčių sukelti įtarimų	1	1.5%
Pranešti apie pastebėtus pažeidimus administracijai/atsakingam asmeniui už korupciją	4	6%
Visi išvardinti variantai	59	88.1%
Viso atsakymų	67	

8. Kokie, jūsų nuomone, yra korupcijos prevencijos privalumai? (daug galimų variantų)

Skaidrumas	7	9.2%
Pasitikėjimas	4	5.3%
Teisingumas	6	7.9%
Visi išvardinti variantai	59	77.6%
Viso atsakymų	76	

9. Kokie, jūsų nuomone, yra korupcijos prevencijos trūkumai? (daug galimų variantų)

Sunkumai įgyvendinant	11	14.3%
Nepakankamas informuotumas	16	20.8%
Neefektyvumas	5	6.5%
Visi išvardinti variantai	45	58.4%
Viso atsakymų	77	

10. Kaip vertinate bendrą Centro skaidrumo lygį?

Labai gerai	40	59.7%
Gerai	25	37.3%
Vidutiniškai	2	3%
Blogai	0	0%
Labai blogai	0	0%
Viso atsakymų	67	

Išvados:

• Internetiniu būdu organizuotoje apklausoje dalyvavo 67 (58,26 proc.) Centro darbuotojai.

• 67 (100 proc.) apklausoje dalyvavusiųjų žino, kas yra korupcija.

• Daugiausiai – 52 (35,1 proc.) darbuotojai mano, kad pagrindiniai korupcijos pasireiškimo būdai yra: kyšininkavimas, piktnaudžiavimas įgaliojimais, neskaidrus sprendimų priėmimas, protekcionizmas, informacijos slėpimas.

• 55 (82,1 proc.) iš apklausoje dalyvavusių nurodė, kad korupcijos rizikos pavyzdys gali būti visi išvadinti variantai: darbuotojas priima dovaną ar paslaugą iš paslaugų gavėjo, sprendimai dėl paslaugų teikimo/nutraukimo priimami remiantis asmeniniais santykiais, naudojamasi darbo laiku ar įstaigos ištekliais asmeniniams reikalams, konfidenciali informacija perduodama tretiesiems asmenims.

• 61 (91 proc.) iš apklausoje dalyvavusių žino, kur kreiptis Centre, jei užfiksavo korupcijos faktą darbinėje aplinkoje.

• 60 (89,6 proc.) iš apklausoje dalyvavusiųjų žino, kur reikėtų kreiptis užfiksavus korupcijos faktą.

• 47 (70,1 proc.) iš apklausoje dalyvavusiųjų žino, kur Centre talpinami parengti dokumentai, skirti korupcijos prevencijai.

• 59 (88,1 proc.) iš apklausoje dalyvavusiųjų mano, kad korupcijos prevencijos priemonės gali būti visi išvardinti variantai: pranešti apie pastebėtus pažeidimus atsakingam asmeniui, vengti interesų konflikto, laikytis etikos ir viešojo sektoriaus elgesio standartų, atsisakyti dovanų, paslaugų ar kitų naudų.

• 59 (77,6 proc.) iš apklausoje dalyvavusiųjų mano, kad korupcijos prevencijos privalumai yra skaidrumas, pasitikėjimas, teisingumas.

• 45 (100 proc.) iš apklausoje dalyvavusiųjų mano, kad korupcijos prevencijos trūkumai gali būti nepakankamas informuotumas, sunkumai įgyvendinant, neefektyvumas.

• 40 (59,7 proc.) iš apklausoje dalyvavusiųjų mano, kad Centre skaidrumo lygis yra labai geras, o 25 (37,3 proc.) – geras.

Planuojami veiksmai 2026 m. atsižvelgiant į apklausos rezultatus:

• Motyvuoti Centro darbuotojus pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, sudarant sąlygas darbuotojams anonimiškai pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas.

• 2026 m. skatinti darbuotojus dalyvauti korupcijos prevencijos mokymuose – tiek bendrai organizuojamuose, tiek individualiai jungiantis per STT e-mokymų platformą.

• Periodiškai informuoti darbuotojus apie tai, kur Centre talpinami parengti dokumentai, skirti korupcijos prevencijai.